దేశీయ సేవల పరిశ్రమ: గృహ సంరక్షణ ఉద్యోగులు COVID-19 అవసరాలు

ఈ పత్రం దేశీయ సేవల పరిశ్రమకు వర్తిస్తుంది మరియు గృహ సంరక్షణ ఉద్యోగులకు సంబంధించినది. ఈ పత్రం యొక్క ఉద్దేశ్యము, ఒక దేశీయ సేవా ఉద్యోగి అంటే ఒకటి లేదా అంతకంటే ఎక్కువ యజమానులచే చెల్లించబడే ఉద్యోగులు మరియు ఒక వ్యక్తికి లేదా ఇంటిలో ఒక ప్రైవేట్ ఇంటిలో లేదా ఇంటి సంరక్షణ ఉద్యోగిగా దేశీయ సేవలను అందిస్తారు. ఒక దేశీయ సేవా ఉద్యోగులు గంటకు మరియు జీతంకు చేసే ఉద్యోగులు, వ్యక్తిగత ఉద్యోగులను అందించే స్వతంత్ర కాంట్రాక్టర్లు, పూర్తి సమయం మరియు పార్ట్‌టైమ్ ఉద్యోగులు, మరియు తాత్కాలిక ఉద్యోగులు ఉన్నారు. ఒక యజమాని నియామక సంస్థ, వ్యక్తులు, గృహాలు మరియు యజమానులు (ఉదా., ఉపాధి ఏజెన్సీలు మరియు ఆన్‌లైన్ ప్లాట్‌ఫారమ్‌లతో సహా ప్రత్యక్ష సేవలను అందించే వ్యాపారాలు) గృహ సంరక్షణ ఉద్యోగిగా సేవలను అందించడానికి గృహ ఉద్యోగికి ప్రత్యక్షంగా లేదా పరోక్షంగా చెల్లిస్తారు. ఒకరి కంటే ఎక్కువ యజమానులు ఉన్నచోట, ప్రతి యజమాని/ఉద్యోగి ఉపాధి సంబంధానికి అవసరమైన పరిస్థితులు వర్తిస్తాయి.

గవర్నర్ ప్రకటన 20-05 ప్రకారం వారి పని తప్పనిసరి అని నిర్వచించబడనందున ఇతర గృహ ఉద్యోగులు ప్రత్యేక మార్గదర్శకాలలో కవర్ చేయబడి ఉన్నారు. గృహ సంరక్షణ ఉద్యోగులు అంటే, ఒక ప్రైవేట్ ఇంటిలో లేదా ఇంటిలో దాని గురించి, క్రియాత్మక వైకల్యాలున్న వ్యక్తులకు లేదా అనారోగ్యంతో ఉన్నవారికి, వృద్ధులకు లేదా ఇతరత్రా హాని కలిగించేవారికి వ్యక్తిగత సంరక్షణ సేవలను అందించేవారు, తినడం, స్నానం చేయడం మరియు దుస్తులు ధరించడం వంటి "రోజువారీ జీవన కార్యకలాపాలను" చేయడంలో వారికి సహాయపడతారు. గృహ సంరక్షణ ఉద్యోగులు రోజువారీ జీవన కార్యకలాపాలకు సహాయం చేయడంతో పాటు, "రోజువారీ జీవన సాధన కార్యకలాపాలకు" సహాయపడవచ్చు, ఇది వ్యక్తులు సమాజంలో స్వతంత్రంగా జీవించడానికి వీలు కల్పిస్తుంది. RCW 18.88B కింద Department of Health ధృవీకరించిన వారికి మాత్రమే పరిమితం కాకుండా, గృహ సంరక్షణ ఉద్యోగులు చేర్చబడ్డారు.

గవర్నర్ ప్రకటన 20-05 ప్రకారం గృహ సంరక్షణ ఉద్యోగులు చేసే పని చాలా అవసరమని భావించారు మరియు అందువల్ల COVID-19 మహమ్మారి ఉన్నప్పటికీ అనేక సేవలు అమలులో ఉన్నాయి. యజమానులు మరియు వ్యక్తిగత గృహ సంరక్షణ ఉద్యోగులు క్రింద నమోదు చేయబడిన దాని ప్రకారం ఆరోగ్యం మరియు భద్రతా పరమైన వాటిని అనుసరించాలి.

ఏ ఒక్క నిబంధన అయినా ఒకే ఉద్యోగి ఉన్న యజమానికి *పూర్తిగా*వర్తించకపోవచ్చు, అటువంటి యజమాని వాటిని అనుసరించాల్సిన అవసరం లేదు.

దేశీయ సేవా పరిశ్రమలోని ఉద్యోగులు పని చేయడానికి నిరాకరించే సామర్థ్యం, చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవులను యాక్సెస్ చేయడం మరియు నిరుద్యోగ భృతిని పొందడం వంటి సామర్థ్యాలలో పరిమితులను అసమానంగా ఎదుర్కొంటారని అంగీకరించబడింది. అన్ని ఉపాధి పరిస్థితులలో, యజమానులు తమ ఉద్యోగులకు ఉద్యోగి రక్షణలను పొందడంలో ఉన్న పరిమితుల గురించి తెలుసుకోవాలి.

భద్రత మరియు ఆరోగ్య అవసరాలు

అన్ని దేశీయ సేవా యజమానులకు రాష్ట్ర మరియు సమాఖ్య చట్టం మరియు నియమాలకు అనుగుణంగా సురక్షితమైన మరియు ఆరోగ్యకరమైన కార్యాలయంగా ఉంచాల్సిన సాధారణ బాధ్యత ఉంది. అదనంగా, వారు గవర్నర్ యొక్క "Safe Start" ప్రకటన 20-25.4 లో పేర్కొన్న విధంగా కింది COVID-19 పని చేసే స్థావరానికి సంబంధించి-నిర్దిష్ట భద్రతా పద్ధతులకు లోబడి ఉండాలి మరియు కార్యాలయాల కోసం L&I సాధారణ అవసరాలు మరియు నివారణ ఆలోచనలకు అనుగుణంగా ఉండాలి. వాషింగ్టన్ స్టేట్ Department of Health మరియు వాషింగ్టన్ స్టేట్ Department of Social and Health Services ఉద్యోగుల కోసం భద్రతా మార్గదర్శక పత్రాలను సిద్ధం చేశాయి:

- ఇంటిలో సంరక్షణ ప్రదాతల కోసం వాషింగ్టన్ స్టేట్ Department of Health రికమండేషన్స్
- Covid-19 వ్యాప్తి సమయంలో సురక్షితమైన సంరక్షణను అందించడం కోసం వాషింగ్టన్ స్టేట్ Department of Social and Health Services వ్యక్తిగత ప్రదాతల (IPs) మార్గదర్శకత్వం

ఇంటి సంరక్షణ ఏజెన్సీలు మరియు వాషింగ్టన్ స్టేట్ వంటి పరిపాలనా విధులను నిర్వర్తించే యజమాని లేదా సహ-యజమాని, ఉద్యోగులను రక్షించడానికి COVID-19 అవసరాలు మరియు మార్గదర్శకాలను పాటించాలి, వీటిలో:

- కరోనావైరస్ గురించి మరియు ఒకరి నుండి ఒకరికి వ్యాధి ప్రబలడం ఎలా నిరోధించాలో మరియు యజమాని యొక్క COVID-19 విధానాల గురించి వారు బాగా అర్థం చేసుకునే భాషలో ఉద్యోగులకు అవగాహన కల్పించండి.
- అన్ని పరస్పర చర్యలలో ఉద్యోగులు మరియు కస్టమర్ల మధ్య ఆరు అడుగుల దూరాన్ని సాధ్యమైనంతవరకు నిర్వహించండి. ఒక నిర్దిష్ట పనికి కచ్చితమైన శారీరక దూరం సాధ్యం కానప్పుడు, అడ్డంకులను ఉపయోగించడం, ఇరుకైన లేదా పరివేష్టిత ప్రాంతాలలో సిబ్బందిని లేదా కస్టమర్లను కనిష్టీకరించడం మరియు అస్థిరమైన విరామాలు మరియు పని షిఫ్ట్ మొదలవ్వటం వంటి ఇతర నివారణ చర్యలు ఉపయోగించవచ్చు.
- ఉద్యోగి చేసే కార్యకలాపాలకు తగినట్లుగా చేతి తొడుగులు, గాగుల్స్, ఫేస్ షీల్డ్స్ మరియు ఫేస్ మాస్క్‌లు వంటి వ్యక్తిగత రక్షణ పరికరాలను (PPE) ధరించడం అవసరం కాబట్టి ఎటువంటి ఖర్చు లేకుండా అందించండి. అదనపు వివరాల కోసం కరోనావైరస్ మాస్క్ మరియు ఫేషియల్ కవరింగ్ అవసరాలు చూడండి. COVID పాజిటివ్ లేదా రోగలక్షణ ఖాతాదారులకు సంరక్షణను అందించే గృహ సంరక్షణ ఉద్యోగులు "చాలా అధిక ప్రమాదం" పరిస్థితిలో ఉన్నట్లు భావించబడుతుంది మరియు తగిన PPE ని అందించాలి. లక్షణాలు లేని ఖాతాదారులకు రక్షణ కల్పిస్తున్న గృహ సంరక్షణ ఉద్యోగులను "మీడియం రిస్క్" విభాగంలో ఉన్నట్లు పరిగణించాలి మరియు వారికి శస్త్రచికిత్సా మాస్క్ లు అందించాలి, అలాగే పరిస్థితిని బట్టి తగిన అదనపు PPE అందించాలి. అదనంగా, వస్త్ర ముఖ కవరింగ్లను యజమానులు అందించాలి మరియు ప్రతి ఉద్యోగి ఒంటరిగా పనిచేస్తున్నప్పుడు లేదా సమాజంలో పనులు చేసేటప్పుడు ధరించాలి తప్ప వారి ఎక్స్పోషర్ ని Department of Labor & Industries భద్రత మరియు ఆరోగ్య నియమాలు మరియు మార్గదర్శకత్వం కింద ఉన్నత స్థాయి రక్షణను నిర్దేశిస్తుంది. Department of Health మార్గదర్శకత్వంలో వస్త్ర ముఖ కవరింగ్ వివరించబడింది. వస్త్రం ముఖ కవరింగ్ కోసం ఈ అవసరానికి మినహాయింపులు కార్యాలయంలో, వాహనంలో లేదా ఉద్యోగ స్థలంలో ఒంటరిగా పనిచేసేటప్పుడు; ఒకవేళ వ్యక్తి చెవిటివాడు లేదా వినలేనివాడు ఐతే, మరియు కమ్యూనికేషన్‌లో భాగంగా ముఖ గుర్తులు మరియు వ్యక్తీకరణ మరియు నోటి కదలికలు వంటి భాషా సూచనలపై ఆధారపడే వారితో కమ్యూనికేట్ చేస్తుంటే; వ్యక్తికి వైద్య పరిస్థితి లేదా వైకల్యం ఉంటే; లేదా ఉద్యోగానికి వ్యక్తి-పరస్పర చర్య లేనప్పుడు అప్పుడు ముఖ కవరింగ్ ని ధరించడం సరికాదు.

దిగువ జాబితా చేయబడిన ఉద్యోగులతో సహా వస్తువులను రక్షించడానికి యజమాని COVID-19 అవసరాలు మరియు మార్గదర్శకాలను పాటించాలి. వ్యక్తిగత వినియోగదారులచే నియమించబడిన గృహ సంరక్షణ ఉద్యోగులు, DSHS ద్వారా చెల్లించబడతారు ఎందుకంటే వ్యక్తిగత ప్రొవైడర్లు క్లయింట్-యజమానిచే ఎంపిక చేయబడతారు, షెడ్యూల్ చేయబడతారు మరియు పర్యవేక్షించబడతారు. ఈ సందర్భాలలో, COVID సంక్రమణ మరియు వ్యాప్తిని ఎలా నివారించాలనే దానిపై DSHS మార్గదర్శకత్వం ఇస్తుంది:

- తగినంత సరుకుల నిర్వహణతో తరచుగా మరియు తగినంత చేతులు కడుక్కోవాలని నిర్ధారించుకోండి. సాధనాలు లేదా పంచుకోబడిన ఇతర వస్తువులపై వైరస్ ఒకరి నుండి ఒకరికి ప్రబలడం నిరోధించడానికి సురక్షితమైన మరియు వర్తించే చోట పునర్వినియోగపరచలేని చేతి తొడుగులు ఉపయోగించండి.
- సాధారణంగా తాకిన ఉపరితలాలను తరచుగా శుభ్రపరచడాన్ని మరియు శానిటైజ్ చేయడాన్ని నిర్ధారించుకోండి.
- ఉద్యోగులు మరియు క్లయింట్లను వారి షిఫ్ట్ ప్రారంభంలో COVID-19 యొక్క సంకేతాలు/లక్షణాల కోసం పరీక్షించండి. గృహ సంరక్షణ ఉద్యోగులు ఇంట్లోనే ఉండాలి లేదా అనారోగ్యంగా అనిపించినా లేదా కనిపించినా వెంటనే ఇంటికి వెళ్లాలి. COVID-19 అనారోగ్యంతో బాధపడుతున్న ఉద్యోగి పనిచేసిన, ఉపరితలం తాకినప్పుడు, ఆ ప్రాంతం మరియు సామగ్రిని శుభ్రపరిచే వరకు మరియు శానిటైజ్ చేసే వరకు ఏదైనా నివాసం కాని యజమాని కార్యాలయ ప్రాంతాలను మూసేయండి. పూర్తిగా శుభ్రపరచడానికి మరియు శానిటైజ్ చేయడానికి వ్యాధి నియంత్రణ కేంద్రాల నిర్దేశించిన శుభ్రపరిచే మార్గదర్శకాలను అనుసరించండి.
- ఇంటి సంరక్షణ ఉద్యోగులు వారి పని ఫలితంగా వారు COVID పాజిటివ్‌గా నిర్ధారించబడిన వ్యక్తులకు గురయ్యారని యజమాని గుర్తించిన వెంటనే వారికి తెలియజేయండి.

COVID-19 వల్ల సృష్టించబడిన ప్రమాదాలతో సహా, ఒక ఉద్యోగి అసురక్షిత పని చేయడానికి నిరాకరించవచ్చు. వారి పరిస్థితి సురక్షితం కాదని నమ్మే గృహ సంరక్షణ ఉద్యోగి తప్పనిసరిగా సామాజిక కార్యకర్త లేదా ఏజెన్సీ పర్యవేక్షకుడిని సంప్రదించాలి. RCW 49.17 కు లోబడి ఉన్న పని నిరాకరణ కొన్ని అవసరాలకు అనుగుణంగా ఉంటే చట్టం ప్రకారం భద్రతా-రక్షిత కార్యకలాపాలకు పాల్పడిన ఉద్యోగిపై ఏ యజమాని అయినా ప్రతికూల చర్యలు తీసుకోవడం చట్టవిరుద్ధం. ఈ ప్రచురణలలో సమాచారం అందుబాటులో ఉంది: కార్యాలయంలో భద్రత మరియు ఆరోగ్య వివక్ష కరపత్రం మరియు స్పానిష్ భద్రత మరియు ఆరోగ్య వివక్ష కరపత్రం.

COVID-19 గురయ్యే ప్రమాదం కారణంగా పనిచేయడం సురక్షితం కాదని అని వారు విశ్వసించనందున పని చేసే ప్రదేశం నుండి తమను తాము తొలగించుకోవాలని ఎంచుకునే ఉద్యోగులకు కొన్ని సెలవులు లేదా నిరుద్యోగ ప్రయోజనాలకు ప్రాప్యత ఉండవచ్చు. ప్రత్యామ్నాయ పని సిద్ధం చేయడం సాధ్యం కాకపోతే, యజమానులు అధిక-ప్రమాదకర వ్యక్తులకు వారు కోరిన ఎంపికతో అందుబాటులో ఉన్న యజమాని-మంజూరు చేసిన చెల్లించిన సెలవు లేదా నిరుద్యోగ ప్రయోజనాలకు ప్రాప్యత అందించాలి. ఇతర ఉద్యోగులకు విస్తరించిన కుటుంబం మరియు వైద్య సెలవులకు చేర్చబడిన కుటుంబాలు మొదటి కరోనావైరస్ ప్రతిస్పందన చట్టం, నిరుద్యోగ ప్రయోజనాలు లేదా పరిస్థితులను బట్టి ఇతర చెల్లించిన సెలవులకు ప్రాప్యత ఉండవచ్చు. వాషింగ్టన్ Family Care Act మరియు Families First Coronavirus Response Act కింద చెల్లింపు సెలవు మరియు నోవెల్ కరోనావైరస్ వ్యాప్తి (COVID-19) వనరులుద్వారా అదనపు సమాచారం అందుబాటులో ఉంది.

గృహ సంరక్షణ ఉద్యోగులు:

అదనంగా, ఉద్యోగులు తప్పక పాటించవలసినవి:

1. అనారోగ్యంతో ఉన్నప్పుడు ఇంట్లో ఉండండి. COVID పాజిటివ్‌గా అనుమానించినప్పుడు లేదా ధృవీకరించబడినప్పుడు యజమానికి తెలియజేయండి.
2. COVID-19 తో ఇంట్లో అనారోగ్య కుటుంబ సభ్యుడు ఉంటే సూపర్‌వైజర్‌కు తెలియజేయండి. ఒక ఉద్యోగికి COVID-19 తో అనారోగ్యంతో ఉన్న కుటుంబ సభ్యుడు ఉంటే, ఆ ఉద్యోగి తప్పనిసరిగా రాష్ట్ర ఆరోగ్య శాఖ ఏర్పాటు చేసిన ఐసోలేషన్/దిగ్బంధం పద్ధతులను పాటించాలి.
3. పని చేయడానికి వెళ్ళడానికి ముందు, మీరు సంరక్షణ ఇవ్వాల్సిన వ్యక్తికి కాల్ చేసి జ్వరం, దగ్గు లేదా శ్వాస కష్టంగా తీసుకోవడం వంటి లక్షణాలను ఎదుర్కొంటున్నారా అనే విషయాన్ని అడగండి. అలా అయితే, సేవలు ఆలస్యం చేయవచ్చా లేదా COVID-19 ఇంటి సంరక్షణ మార్గదర్శకత్వం పత్రంలో జాబితా చేయబడిన జాగ్రత్తలను అనుసరించాలా అని పరిశీలించండి.
4. ఇంట్లో సాధ్యమైనప్పుడల్లా మీకు మరియు ఇతరుల మధ్య కనీసం ఆరు అడుగుల దూరంను నిర్వహించండి. ఒక నిర్దిష్ట పనికి శారీరక దూరం సాధ్యం కానప్పుడు, వస్త్ర ముఖ కవరింగ్లను మరియు PPE వంటి ఇతర నివారణ చర్యలు ఉపయోగించాలి.
5. మీ షిఫ్ట్ ప్రారంభంలో మరియు చివరిలో మరియు ఆహారాన్ని తయారుచేసే ముందు మరియు తరువాత లేదా శరీర ద్రవాలు అంటకుండా ఉండటానికి తరచుగా చేతులు కడుక్కోవాలి. సబ్బు మరియు నీటితో చేతులను కనీసం 20 సెకన్ల పాటు కడగాలి లేదా కనీసం 60% ఆల్కహాల్ కలిగి ఉన్న ఆల్కహాల్ ఆధారిత హ్యాండ్ శానిటైజర్‌ను వాడండి.
6. ఇంటిలోని ఉపరితలాలు లేదా వస్తువులను వీలైనంత వరకు తాకడం మానుకోండి. పని చేసేటప్పుడు తరచుగా తాకిన ఉపరితలాలను కడగండి.

సొంత ఇంటిలో సేవలను అందించడానికి ఇంటి సంరక్షణ ఉద్యోగిని నియమించే వ్యక్తిగత క్లయింట్ యజమాని:

7. ఎప్పుడైనా క్లయింట్ నిర్బంధంలో, అనారోగ్యంతో లేదా COVID-19 సంబంధిత లక్షణాలు పెరుగుతున్నప్పుడు గృహ సంరక్షణ ఉద్యోగికి తెలియజేయండి.
8. గృహ సంరక్షణ ఉద్యోగి అనారోగ్యంతో ఉన్నప్పుడు లేదా అనారోగ్యంతో కనిపించినప్పుడు, వారు ఇకపై ఆరోగ్యం మెరుగయ్యే వరకు పని చేయవద్దని కోరండి.
9. ఇంటి సంరక్షణ ఉద్యోగి ఉన్నప్పుడు తరచుగా చేతులు కడుక్కోండి.
10. సాధ్యమైనప్పుడు గృహ సంరక్షణ ఉద్యోగి నుండి కనీసం ఆరు అడుగుల దూరం పాటించండి మరియు గృహ సంరక్షణ ఉద్యోగికి దగ్గరగా ఉండే సమయాన్ని తగ్గించుకోండి.

కార్యాలయ మార్గదర్శకాలు

11. గృహ సంరక్షణ సేవలు అందించబడుతున్న సమయంలో మాస్క్ లు ధరించగల సామర్థ్యం ఉన్న ఏ వ్యక్తి అయినా ఒకరి నుండి ఒకరికి వ్యాధి ప్రబలే కమ్యూనిటీ ప్రమాదాన్ని నివారించడానికి కనీసం గుడ్డ ముఖం కవరింగ్ ను ధరించాలి. అటువంటి వ్యక్తులను కూడా అన్ని PPE అవసరాలను అనుసరించమని గట్టిగా ప్రోత్సహించబడుతుంది. సాధ్యమైనప్పుడు, ఒక గృహ ఉద్యోగి పనిచేస్తున్నప్పుడు ఇంటిలో ఉన్న వ్యక్తులు గృహ ఉద్యోగికి దూరంగా ఉన్న ప్రాంతాలకు మరియు చిన్న గదుల నుండి పెద్ద గదులకు మకాం మార్చాలి, గృహ ఉద్యోగికి సంబంధించి ఎక్కువ సామాజిక దూరాన్ని పాటించడానికి అనుగుణంగా ఉండాలి. కార్యాలయంలోని వ్యక్తులు శ్వాసకు సంబంధిన ఇబ్బందులు, పెరుగుదల లేదా క్రియాత్మక వైకల్యాల కారణంగా వస్త్ర ముఖ కవరింగ్ ని ధరించి, కట్టుబడి ఉండకపోవచ్చు, కవరింగ్ లేదా PPE ధరించాల్సిన అవసరం లేదు.

12. పరస్పర చర్యలకు తక్కువ సమయం ఉంచండి. ముఖ్యమైన వివరాలను వర్చువల్ గా చర్చించలేకపోతే, మీ వ్యక్తి పరస్పర చర్యలకు తక్కువ సమయం ఉంచండి మరియు ఏదైనా సంభాషణలో ఆరు అడుగుల దూరం పాటించండి. గృహ సంరక్షణను స్వీకరించే వ్యక్తులు శ్వాస కి సంబంధిన ఇబ్బందులు, పెరుగుదల లేదా క్రియాత్మక వైకల్యాల కారణంగా దూరం మరియు సమయ అవసరాలకు అనుగుణంగా ఉండకపోవచ్చు మరియు వాటిని పాటించాల్సిన అవసరం లేదు.
13. పనిచేసే ప్రాంతంలో లేదా ఇంటిలో టిష్యులు మరియు చెత్తబుట్టలు తప్పనిసరిగా అందుబాటులో ఉంచాలి.
14. ఉద్యోగులు పనిచేసే ప్రాంతం సురక్షితమని నమ్మకపోతే అక్కడి నుండి తమను తాము తొలగించే హక్కు గురించి, అలాగే ఈ పరిస్థితులలో సెలవు లేదా నిరుద్యోగ ప్రయోజనాలను పొందే అవకాశం ఉందని యజమానులు వారికి తెలియజేస్తారు.
15. ఒక గృహ ఉద్యోగి తరచూ శుభ్రపరచడం మరియు శానిటైజ్ చేయడం వంటి అదనపు పనులను పూర్తి చేయాలని భావిస్తే, ఇది వ్రాతపూర్వక ఒప్పందంలో ప్రతిబింబించాలి మరియు పని చేసిన సమయానికి ఉద్యోగులకు పరిహారం చెల్లించాలి.
16. ఆన్-సైట్ ఉద్యోగుల శిక్షణ అంతా చెల్లించిన సమయంలో జరగాలి.
17. సాధ్యమైనప్పుడల్లా ఉద్యోగులు వేర్వేరుగా జాబ్ సైట్‌లకు డ్రైవ్ చేస్తారు, ప్రతి వాహనానికి ఒక వ్యక్తి మాత్రమే వెళ్ళాలి.
18. ఉద్యోగులు కేంద్ర ప్రదేశంలో కలుసుకుని, కంపెనీ యాజమాన్యంలోని వాహనాల్లో ఉద్యోగ స్థలానికి వెళితే, ఒక వాహనాన్ని ఒక సిబ్బందికి కేటాయించండి మరియు తిరిగి వేరే వారికి ఇవ్వకూడదు. కంపెనీ యాజమాన్యంలోని వాహనాలు లేదా ఇతర మల్టీ-ఆక్యుపెన్సీ వాహనాలలో కరోనావైరస్ ఫేషియల్ కవరింగ్ మరియు మాస్క్ అవసరాలలో వివరించినట్లు ప్రయాణం వాహనం యొక్క సామర్థ్యంనికి 50% చేయబడుతుంది మరియు సామాజిక దూరం మరియు PPE అవసరాలకు పరిమితం చేయబడుతుంది.

వర్తించే చోట, ఉద్యోగి భద్రత మరియు ఆరోగ్యానికి సంబంధించిన సమస్యలు L&I యొక్క Division of Occupational Safety and Health (DOSH) కింద అమలు చర్యలకు లోబడి ఉంటాయి.

- యజమానులు COVID-19 నివారణ సలహాలను మరియు సహాయంను L&I (Division of Occupational Safety and Health DOSH) యొక్క వృత్తి భద్రత మరియు ఆరోగ్యం నుండి కోరవచ్చు.
- ఉద్యోగుల కార్యాలయ భద్రత మరియు ఆరోగ్య ఫిర్యాదులను L&I DOSH సేఫ్టీ కాల్ సెంటర్‌కు సమర్పించవచ్చు: (1-800-423-7233) లేదా adag235@lni.wa.gov కి ఇ-మెయిల్ చేయవచ్చు.
- ఒప్పంద పద్ధతులను ఎలా పాటించాలో సాధారణ ప్రశ్నలను https://coronavirus.wa.gov/how-you-can-help/covid-19-business-and-worker-inquiries లో రాష్ట్ర వ్యాపార ప్రతిస్పందన కేంద్రానికి సమర్పించవచ్చు.
- ప్రకటన 20-25 కు సంబంధించిన అన్ని ఇతర ఉల్లంఘనలను https://bit.ly/covid-compliance లో సమర్పించవచ్చు.