

ឧស្សាហកម្មសេវាបម្រើការតាមដាន៖ កម្មករ និយោជិតថែទាំតាមផ្ទះ លក្ខខណ្ឌតម្រូវសម្រាប់ជំងឺខូវីដ-១៩

ឯកសារនេះអនុវត្តចំពោះឧស្សាហកម្មសេវាបម្រើការតាមផ្ទះ និងមានលក្ខណៈដាក់លាក់ចំពោះ កម្មករនិយោជិតថែទាំផ្ទះ។ សម្រាប់គោលបំណងនៃឯកសារនេះ កម្មករនិយោជិតបម្រើការតាមផ្ទះ គឺជាកម្មករនិយោជិតដែលត្រូវបានផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលដោយនិយោជកម្នាក់ឬច្រើននាក់ ហើយផ្តល់ សេវាបម្រើការតាមផ្ទះដល់បុគ្គលម្នាក់ឬគ្រួសារមួយនៅក្នុងឬជុំវិញផ្ទះឯកជនមួយ ក្នុងនាមជាកម្មករ និយោជិតថែទាំតាមផ្ទះ។ កម្មករនិយោជិតបម្រើការតាមផ្ទះរួមមាននិយោជិតធ្វើការគិតប្រាក់ជាម៉ោង និងជាខែ អ្នកមើលការឯករាជ្យដែលផ្តល់ពលកម្មផ្ទាល់ខ្លួន កម្មករនិយោជិតពេញម៉ោងនិងក្រៅម៉ោង និងកម្មករនិយោជិតបណ្តោះអាសន្ន។ និយោជករួមមានអង្គភាពជួល បុគ្គល គ្រួសារ និងនិយោជក (ឧទាហរណ៍ អាជីវកម្មដែលផ្តល់សេវាដោយផ្ទាល់ រួមមានទីភ្នាក់ងារស្វែងរកការងារនិងវេទិកា អនឡាញ) ដែលទូទាត់ប្រាក់ ដោយផ្ទាល់ឬដោយប្រយោល ដល់កម្មករនិយោជិតបម្រើការតាមផ្ទះ ដើម្បីផ្តល់សេវាកម្មករនិយោជិតថែទាំតាមផ្ទះ។ ក្នុងករណីមាននិយោជកលើសពីមួយ លក្ខខណ្ឌតម្រូវនានានឹងត្រូវអនុវត្តចំពោះទំនាក់ទំនងការងារនីមួយៗរវាងនិយោជកនិងនិយោជិត។

កម្មករនិយោជិតបម្រើការតាមផ្ទះផ្សេងទៀតត្រូវបានគ្រប់ដណ្តប់នៅក្នុង [គោលការណ៍ណែនាំដាច់ដោយឡែក](#) ព្រោះការងាររបស់ពួកគេមិនត្រូវបានកំណត់ថាចាំបាច់ ក្រោមសេចក្តីប្រកាសរបស់អភិបាលខេត្តលេខ ២០-៥០ (Governor's Proclamation 20-05) ឡើយ។ កម្មករនិយោជិតថែទាំតាមផ្ទះ គឺជាកម្មករដែលផ្តល់សេវាថែទាំផ្ទាល់ខ្លួនក្នុងឬជុំវិញផ្ទះឯកជនដល់អ្នកដែលមានពិការផ្នែកមុខងារ ឬអ្នកដែលមានជំងឺ ចាស់ជរា ឬងាយរងគ្រោះផ្សេងទៀត ដោយជួយពួកគេអនុវត្ត "សកម្មភាព រស់នៅប្រចាំថ្ងៃ" ដូចជាការបរិភោគ ងូតទឹក និងស្លៀកពាក់។ បន្ថែមពីលើការជួយជាមួយ សកម្មភាពរស់នៅប្រចាំថ្ងៃ កម្មករនិយោជិតថែទាំតាមផ្ទះក៏អាចជួយជាមួយ "សកម្មភាពរស់នៅ ប្រចាំថ្ងៃជាឧបករណ៍" ដែលអាចឱ្យបុគ្គលម្នាក់ៗរស់នៅដោយឯករាជ្យនៅក្នុងសហគមន៍បាន។ កម្មករនិយោជិតថែទាំតាមផ្ទះអាចរួមមានអ្នកដែលត្រូវបានបញ្ជាក់ដោយ Department of Health (ក្រសួងសុខាភិបាល) របស់រដ្ឋ ក្រោម [RCW 18.88B](#)។

ការងារដែលអនុវត្តដោយកម្មករនិយោជិតថែទាំតាមផ្ទះត្រូវបានចាត់ទុកថាចាំបាច់ ក្រោមសេចក្តីប្រកាសរបស់អភិបាលលេខ 20-05 (Governor's Proclamation 20-05) ហេតុដូច្នេះហើយសេវាជា

ច្រើននៅតែមានដដែលក្នុងអំឡុងពេលនៃការរីករាលដាលនៃជំងឺខ្លីដ-១៩។ លក្ខខណ្ឌតម្រូវផ្នែកសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពត្រូវតែអនុវត្តតាម ដូចមានចែងក្នុងជាងកសារខាងក្រោម ដោយនិយោជកនិងកម្មករនិយោជិតថែទាំតាមផ្ទះម្នាក់ៗ។

ក្នុងករណីដែលបទប្បញ្ញត្តិណាមួយមិនអាចអនុវត្តបាន ទាំងស្រុងចំពោះនិយោជករបស់កម្មករនិយោជិតណាម្នាក់ វាមិនចាំបាច់ត្រូវអនុវត្តដោយនិយោជករូបនោះឡើយ។

វាត្រូវបានគេទទួលស្គាល់ថា កម្មករនិយោជិតដែលបម្រើការនៅក្នុងឧស្សាហកម្មបម្រើការតាមផ្ទះនឹងជួបប្រទះដោយវិសមមាត្រនូវការរឹតត្បិតលើសមត្ថភាពរបស់ពួកគេក្នុងការបដិសេធមិនបំពេញការងារ សិទ្ធិទទួលបានច្បាប់ឈប់មានប្រាក់ឈ្នួល និងសិទ្ធិទទួលបានការកាត់បន្ថយនិងសុខភាព។ ក្នុងគ្រប់ស្ថានភាពការងារទាំងឡាយ និយោជកគួរតែដឹងអំពីការរឹតត្បិតដែលកម្មករនិយោជិតរបស់ពួកគេអាចមាន នៅក្នុងសិទ្ធិទទួលបានកិច្ចការពារសម្រាប់កម្មករនិយោជិត។

លក្ខខណ្ឌតម្រូវផ្នែកសុវត្ថិភាពនិងសុខភាព

និយោជកនៃសេវាបម្រើការតាមផ្ទះទាំងអស់មានកាតព្វកិច្ចជាទូទៅក្នុងការរក្សាកន្លែងធ្វើការឱ្យមានសុវត្ថិភាពនិងសុខាមាលភាព ស្របតាមច្បាប់និងវិធានរបស់រដ្ឋនិងសហព័ន្ធ។ លើសពីនេះទៀត ពួកគេដាច់ខាតត្រូវអនុវត្តតាមវិធានអនុវត្តផ្នែកសុវត្ថិភាពជាក់លាក់នៅកន្លែងការងារ សម្រាប់ជំងឺខ្លីដ-១៩ ខាងក្រោម ដូចមានចែងនៅក្នុងសេចក្តីប្រកាស “Safe Start (ការចាប់ផ្តើមដោយសុវត្ថិភាព)” របស់អភិបាលលេខ ២០-២៥.៤ និងស្របតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវនិងគំនិតបង្ការជាទូទៅសម្រាប់កន្លែងធ្វើការរបស់ L&I ។ Department of Health (ក្រសួងសុខាភិបាល) នៃរដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន និង Department of Social and Health Services (ក្រសួងសេវាសង្គមកិច្ចនិងសុខាភិបាល) នៃរដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន បានបង្កើតឯកសារណែនាំអំពីសុវត្ថិភាពសម្រាប់កម្មករនិយោជិត៖

- [អនុសាសន៍របស់ Department of Health \(ក្រសួងសុខាភិបាល\) នៃរដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន សម្រាប់អ្នកផ្តល់សេវាថែទាំតាមផ្ទះ](#)
- [គោលការណ៍ណែនាំសម្រាប់អ្នកផ្តល់សេវាឯករាជ្យ \(IP\) របស់ Department of Social and Health Services \(ក្រសួងសេវាសង្គមកិច្ចនិងសុខាភិបាល\) នៃរដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន សម្រាប់ការផ្តល់ការថែទាំប្រកបដោយសុវត្ថិភាព ក្នុងកំឡុងពេលនៃការរីករាលដាលជំងឺខ្លីដ-១៩](#)

និយោជកឬសហនិយោជកដែលបំពេញមុខងាររដ្ឋបាល ដូចជាទីភ្នាក់ងារថែទាំតាមផ្ទះនិងរដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន ត្រូវតែអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវនិងគោលការណ៍ណែនាំពាក់ព័ន្ធនឹងជំងឺខ្លីដ-១៩ ដើម្បីការពារកម្មករនិយោជិត ដែលរួមមាន៖

- អប់រំកម្មករនិយោជិត ជាភាសាដែលពួកគេយល់ច្បាស់ អំពីវិស័យការងារនិងវិធីបង្ការការឆ្លង និងគោលនយោបាយពាក់ព័ន្ធនឹងជំងឺខ្លីដ-១៩របស់និយោជក។
- រក្សាគម្លាត ៦ ហ្វីត រវាងបណ្តានិយោជិតនិងអតិថិជនទាំងអស់ ក្នុងការប្រាស្រ័យទាក់ទងទាំងអស់ អោយបានខ្លាំងបំផុតតាមដែលអាចធ្វើបាន។ នៅពេលការរក្សាគម្លាតរាងកាយលក្ខណៈតឹងរឹងមិនអាចធ្វើទៅបានសម្រាប់កិច្ចការជាក់លាក់ណាមួយទេនោះ វិធានការបង្ការផ្សេងទៀតអាចត្រូវបានប្រើដូចជាការប្រើប្រាស់របាំង ការកាត់បន្ថយចំនួនបុគ្គលិកឬអតិថិជននៅតំបន់តូចឬចង្អៀត និងការឆ្លាស់ពេលឈប់សម្រាកនិងពេលចាប់ផ្តើមម៉ោងការងារ។
- ផ្តល់ជូនដោយមិនគិតថ្លៃដល់និងតម្រូវឱ្យនិយោជិតពាក់នូវឧបករណ៍ការពារខ្លួន (PPE) ដូចជាស្រោមដៃ វ៉ែនតាការពារ របាំងមុខ និងម៉ាស់បាំងមុខ ឱ្យសមស្របសម្រាប់សកម្មភាពដែលកំពុងអនុវត្ត។ សូមយោងទៅតាម [លក្ខខណ្ឌតម្រូវសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ម៉ាស់និងការបិទបាំងមុខដើម្បីបង្ការពីជំងឺខ្លីដ-១៩](#) សម្រាប់សេចក្តីលម្អិតបន្ថែម។ កម្មករនិយោជិតថែទាំតាមផ្ទះដែលផ្តល់ការថែទាំដល់អតិថិជនដែលវិជ្ជមានឬមានរោគសញ្ញាជំងឺខ្លីដ-១៩ ត្រូវបានសន្មតថាស្ថិតក្នុងស្ថានភាព “ហានិភ័យខ្ពស់បំផុត” ហើយដាច់ខាតត្រូវតែផ្តល់ឱ្យនូវឧបករណ៍ការពារខ្លួន (PPE) ឱ្យបានសមស្រប។ កម្មករនិយោជិតថែទាំតាមផ្ទះដែលកំពុងផ្តល់ការថែទាំដល់អតិថិជនដែលមានរោគសញ្ញាគួរតែត្រូវបានចាត់ទុកថាស្ថិតក្នុងប្រភេទ “ហានិភ័យមធ្យម” ហើយគួរតែត្រូវបានផ្តល់ឱ្យនូវម៉ាស់ការពារ ក៏ដូចជាឧបករណ៍ការពារខ្លួន (PPE) បន្ថែមតាមដែលអាចមាន ឱ្យសមស្របអាស្រ័យលើស្ថានភាព។ លើសពីនេះទៀត ក្រណាត់បិទបាំងមុខត្រូវតែផ្តល់ឱ្យដោយនិយោជក ហើយត្រូវពាក់ដោយកម្មករនិយោជិតគ្រប់រូបដែលមិនធ្វើការតែម្នាក់ឯង ឬនៅពេលបំពេញភារកិច្ចនៅក្នុងសហគមន៍ លើកលែងតែស្ថានភាពរបស់ពួកគេតម្រូវឱ្យមានកម្រិតនៃការការពារខ្ពស់ជាងនេះ យោងតាមវិធាននិងគោលការណ៍ណែនាំផ្នែកសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពរបស់ Department of Labor & Industries (ក្រសួងពលកម្មនិងឧស្សាហកម្ម)។ ប្រណាត់បិទបាំងមុខត្រូវបានពិពណ៌នានៅក្នុង [គោលការណ៍ណែនាំរបស់ Department of Health \(ក្រសួងសុខាភិបាល\)](#)។ ករណីលើកលែងចំពោះលក្ខខណ្ឌតម្រូវសម្រាប់ក្រណាត់បិទបាំងមុខនេះរួមមានពេលធ្វើការតែម្នាក់ឯងនៅក្នុងការិយាល័យ យានជំនិះ ឬនៅកន្លែងធ្វើការណាមួយ, ប្រសិនបើបុគ្គលនោះជាមនុស្សច្នៃឬពិបាកស្តាប់និងកំពុងប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយនរណាម្នាក់ដែលពឹងផ្អែកលើភាសាសញ្ញាដូចជាសញ្ញាសម្គាល់តាមនិងការបញ្ចេញទឹកមុខនិងចលនាមាត់ ដែលជាផ្នែកមួយនៃការប្រាស្រ័យទាក់ទង, ប្រសិនបើបុគ្គលនោះមានបញ្ហាសុខភាពឬពិការភាពដែលធ្វើឱ្យការពាក់ម៉ីបាំងមុខក្លាយជាមិនសមរម្យ ឬនៅពេលដែលការងារនោះគ្មានការប្រាស្រ័យទាក់ទងដោយផ្ទាល់។

និយោជកត្រូវតែអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវនិងគោលការណ៍ណែនាំពាក់ព័ន្ធនឹងជំងឺខ្លីដ-១៩ ដើម្បីការពារកម្មករនិយោជិត ដែលរួមមានចំណុចទាំងឡាយដូចខាងក្រោម។ កម្មករនិយោជិតថែទាំតាមផ្ទះដែលជួលដោយអតិថិជនម្នាក់ៗ និងទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលតាមរយៈ DSHS ដោយ

អ្នកផ្តល់សេវាឯករាជ្យត្រូវបានជ្រើសរើស កំណត់ពេល និងត្រួតពិនិត្យដោយនិយោជកជាអតិថិជន។ ក្នុងករណីទាំងនេះ DSHS នឹងចេញសេចក្តីណែនាំស្តីពីវិធីបង្ការការឆ្លងនិងការរីករាលដាលនៃជំងឺខ្លីដ៏ដុះ

- ធានាឱ្យបាននូវការលាងសម្អាតដៃឱ្យបានញឹកញាប់និងគ្រប់គ្រាន់ ដោយមានការថែទាំបរិក្ខារផ្គត់ផ្គង់ឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់។ ប្រើស្រោមដៃដែលអាចចោលបាន ក្នុងករណីមានសុវត្ថិភាពនិងបើពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីបង្ការការចម្លងវីរុសលើឧបករណ៍ឬរបស់របរផ្សេងទៀតដែលត្រូវបានប្រើរួមគ្នា។
- ធានាឱ្យបាននូវការសម្អាតនិងធ្វើអនាម័យឱ្យបានញឹកញាប់លើផ្ទៃដែលប៉ះរួមគ្នា។
- ពិនិត្យនិយោជិតនិងអតិថិជនរកមើលសញ្ញា/រោគសញ្ញានៃជំងឺខ្លីដ៏-១៩ នៅពេលចាប់ផ្តើមម៉ោងការងាររបស់ពួកគេ។ គប្បីឱ្យកម្មករនិយោជិតថែទាំតាមផ្ទះស្នាក់នៅផ្ទះឬទៅផ្ទះភ្លាមៗ ប្រសិនបើពួកគេមានអារម្មណ៍ថាឬមើលទៅដូចជាចង់ឈឺ។ ហ៊ុំព័ទ្ធការចេញចូលតំបន់ការិយាល័យនិយោជកដែលមិនមែនជាកន្លែងស្នាក់នៅណាដែលមាននិយោជិតដែលប្រហែលជាឬត្រូវបានបញ្ជាក់ថាពិតជាមានជំងឺខ្លីដ៏-១៩ ផ្ទៃដែលត្រូវបានប៉ះ ។ល។ រហូតដល់តំបន់និងឧបករណ៍នោះត្រូវបានសម្អាតនិងធ្វើអនាម័យ។ អនុវត្តតាម [គោលការណ៍ណែនាំអំពីការសម្អាត](#) ដែលកំណត់ដោយមជ្ឈមណ្ឌលប្រយុទ្ធនឹងជំងឺ (Centers for Disease Control) ទាំងឡាយ ដើម្បីសម្អាតនិងធ្វើអនាម័យលក្ខណៈស៊ីជម្រៅ។
- ជូនដំណឹងដល់កម្មករនិយោជិតថែទាំតាមផ្ទះជាបន្ទាន់ បន្ទាប់ពីនិយោជកបានដឹងថាគេបានរកឃើញថា ជាលទ្ធផលនៃការងាររបស់ពួកគេ ពួកគេត្រូវបានប៉ះពាល់ទៅនឹងបុគ្គលដែលត្រូវបានបញ្ជាក់ថាពិតជាវិជ្ជមានជំងឺខ្លីដ៏។

កម្មករនិយោជិតម្នាក់អាចបដិសេធមិនបំពេញការងារដែលគ្មានសុវត្ថិភាពបាន រួមទាំងគ្រោះថ្នាក់ដែលបង្កើតឡើងដោយជំងឺខ្លីដ៏-១៩។ កម្មករនិយោជិតថែទាំតាមផ្ទះ ដែលជឿជាក់ថាស្ថានភាពរបស់ពួកគេមិនមានសុវត្ថិភាព ត្រូវទាក់ទងទៅបុគ្គលិកផ្នែកសង្គមកិច្ចឬថ្នាក់លើរបស់ទិភ្នាក់ងារ។ វាជាការខុសច្បាប់សម្រាប់និយោជក យោងតាម RCW 49.17 ដែលចាត់វិធានការប្រឆាំងនឹងកម្មករនិយោជិតដែលបានចូលរួមក្នុងសកម្មភាពការពារសុវត្ថិភាពក្រោមច្បាប់ ប្រសិនបើការបដិសេធមិនបំពេញការងាររបស់ពួកគេត្រូវទៅតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវដាក់លាក់។ ព័ត៌មានទាំងឡាយអាចរកបាននៅក្នុងឯកសារបោះពុម្ពផ្សាយទាំងនេះ៖ [ខិត្តបណ្ណអំពីការរើសអើងផ្នែកសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការ](#) និង [ខិត្តបណ្ណអំពីការរើសអើងផ្នែកសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពនៃជនជាតិអេស្ប៉ាញ](#)។

កម្មករនិយោជិតដែលជ្រើសរើសចាកចេញពីកន្លែងធ្វើការ ព្រោះពួកគេមិនជឿថាមានសុវត្ថិភាពក្នុងការធ្វើការ ដោយសារហានិភ័យនៃការប៉ះពាល់ដោយជំងឺខ្លីដ៏-១៩ អាចមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ឈប់សម្រាកឬតារកាលិកនិកម្មភាព។ និយោជកទាំងឡាយត្រូវផ្តល់ជូនបុគ្គល

ដែលមានហានិភ័យខ្ពស់ ដែលគ្របដណ្តប់ដោយសេចក្តីប្រកាសលេខ ២០-៤៦ (Proclamation 20-46) ជាមួយនឹងជម្រើសរបស់ពួកគេក្នុងការទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ឈប់សម្រាកបង្គរនិងតារាកាលិកនិកម្ម ភាពដែលផ្តល់ដោយនិយោជក ប្រសិនបើការរៀបចំការងារជំនួសមិនអាចធ្វើទៅបាន។ កម្មករ និយោជិតផ្សេងទៀតក៏អាចមានសិទ្ធិទទួលបានការពន្យារច្បាប់ឈប់សម្រាកផ្នែកក្រុមគ្រួសារនិងផ្នែក វេជ្ជសាស្ត្រ ដែលមានរាប់បញ្ចូលនៅក្នុង Families First Coronavirus Response Act (ច្បាប់ស្តី ពីការឆ្លើយតបនឹងវីរុសកូរ៉ូណាដោយយកក្រុមគ្រួសារជាចម្បង) តារាកាលិកនិកម្មភាព ឬការឈប់ សម្រាកមានប្រាក់ឈ្នួលផ្សេងទៀត អាស្រ័យលើកាលៈទេសៈ។ ព័ត៌មានបន្ថែមអាចរកបាននៅ [ធនធានអំពីការរីករាលដាលវីរុសកូរ៉ូណាប្រភេទថ្មី \(ខ្វីដ-១៩\) និងច្បាប់ឈប់សម្រាកមានប្រាក់ឈ្នួល ក្រោម Family Care Act \(ច្បាប់ថែទាំគ្រួសារ\) នៃវេជ្ជសាស្ត្រនិង Families First Coronavirus Response Act \(ច្បាប់ស្តីពីការឆ្លើយតបនឹងវីរុសកូរ៉ូណាដោយយកក្រុមគ្រួសារជាចម្បង\)។](#)

កម្មករនិយោជិតថែទាំតាមផ្ទះ៖

បន្ថែមលើនេះ កម្មករនិយោជិតទាំងឡាយដាច់ខាតត្រូវ៖

1. នៅផ្ទះ នៅពេលឈឺ។ ជូនដំណឹងដល់និយោជក នៅពេលមានការសង្ស័យឬត្រូវបានបញ្ជាក់ ថាវិជ្ជមានជំងឺខ្វីដ។
2. ប្រាក់ឱ្យថ្នាក់លើបានជ្រាប ប្រសិនបើនៅផ្ទះ មានសមាជិកគ្រួសារណាម្នាក់ឈឺជំងឺខ្វីដ-១១។ ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតមានសមាជិកគ្រួសារណាម្នាក់មានជំងឺខ្វីដ-១៩ កម្មករនិយោជិត នោះត្រូវតែអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវនៃការផ្តាច់ខ្លួន/ចត្តាឡីស័ក ដែលត្រូវបានបង្កើតឡើង ដោយ Department of Health (ក្រសួងសុខាភិបាល) របស់រដ្ឋ។
3. មុនពេលរាយការណ៍ទៅធ្វើការ សូមទូរសព្ទមកជាមុន ហើយសួរថាតើអ្នកដែលអ្នកត្រូវថែទាំ កំពុងមានរោគសញ្ញា ដូចជាគ្រុនក្តៅ ក្អក ឬថប់ដង្ហើម ដែលទើបនឹងចេញថ្មីៗលើពួកគេឬទេ។ បើដូច្នោះមែន សូមពិចារណាថាតើអាចពន្យារពេលផ្តល់សេវាបានឬអត់ ឬត្រូវអនុវត្តតាមវិធាន ការបម្រុងដែលបានរាយនៅក្នុងឯកសារណែនាំអំពីការថែទាំតាមផ្ទះពាក់ព័ន្ធនឹងជំងឺខ្វីដ-១៩។
4. រក្សាគម្លាតយ៉ាងតិច ៦ ហ្វីត រវាងខ្លួនអ្នកនិងអ្នកដទៃ នៅក្នុងផ្ទះ នៅពេលណាដែលអាចធ្វើទៅ បាន។ នៅពេលការរក្សាគម្លាតរាងកាយមិនអាចធ្វើទៅបានសម្រាប់កិច្ចការជាក់លាក់ណាមួយ ត្រូវប្រើវិធានការបង្ការផ្សេងទៀត ដូចជាការប្រើប្រាស់ក្រណាត់បិទបាំងមុខ និងឧបករណ៍ ការពារខ្លួន (PPE)។
5. លាងដៃឱ្យបានញឹកញាប់នៅពេលចាប់ផ្តើមនិងបញ្ចប់ម៉ោងការងាររបស់អ្នក និងមុននិងក្រោយ ពេលរៀបចំម្ហូបអាហារ ឬប៉ះនឹងអង្គធាតុរាងកាយ។ លាងដៃជាមួយសាប៊ូនិងទឹកយ៉ាង ហោចណាស់ ២០ វិនាទី ឬប្រើទឹកលាងដៃផលិតពីអាល់កុលដែលមានផ្ទុកជាតិអាល់កុលយ៉ាង ហោចណាស់ ៦០%។

- 6. ជៀសវាងការប៉ះលើផ្ទៃឬវត្ថុនានាក្នុងផ្ទះឱ្យបានច្រើនតាមដែលអាចធ្វើបាន។ លាងសម្អាតផ្ទៃដែលប៉ះញឹកញាប់ នៅពេលធ្វើការ។

និយោជកជាអតិថិជនម្នាក់ៗដែលជួលបុគ្គលិកថែទាំតាមផ្ទះ ដើម្បីផ្តល់សេវានៅក្នុងផ្ទះរបស់ពួកគេផ្ទាល់៖

- 7. ប្រាប់កម្មករនិយោជិតថែទាំតាមផ្ទះឱ្យបានជ្រាប នៅពេលអតិថិជនកំពុងស្ថិតក្រោមការធ្វើចត្តាឡីស័កក្នុងផ្ទះ កំពុងឈឺ ឬកំពុងមានរោគសញ្ញាទាក់ទងនឹងជំងឺខ្លីដ-១៩។
- 8. នៅពេលកម្មករនិយោជិតថែទាំតាមផ្ទះមានឬទំនងដូចជាមានជំងឺ សូមតម្រូវឱ្យពួកគេមិនមកធ្វើការ រហូតដល់ពួកគេលែងឈឺ។
- 9. លាងដៃឱ្យបានញឹកញាប់ នៅពេលកម្មករនិយោជិតថែទាំតាមផ្ទះកំពុងមានវត្តមាន។
- 10. រក្សាគន្លាតយ៉ាងហោចណាស់ចម្ងាយ ៦ ហ្វីតពីកម្មករនិយោជិតថែទាំតាមផ្ទះនៅពេលអាចធ្វើទៅបាន និងកាត់បន្ថយពេលវេលាដែលបានចំណាយនៅជិតកម្មករនិយោជិតថែទាំតាមផ្ទះ។

គោលការណ៍ណែនាំនៅកន្លែងធ្វើការ

- 11. រាល់បុគ្គលដែលមានវត្តមាននិងមានសមត្ថភាពអាចពាក់ម៉ាស់បាន ក្នុងអំឡុងពេលផ្តល់សេវាថែទាំតាមផ្ទះ គួរតែពាក់ក្រណាត់បិទបាំងមុខយ៉ាងហោចណាស់មួយ ដើម្បីជៀសវាងហានិភ័យនៃការចម្លងក្នុងសហគមន៍។ បុគ្គលទាំងនោះត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ការពារខ្លួន (PPE) ទាំងអស់។ នៅពេលដែលអាចធ្វើទៅបាន បុគ្គលទាំងឡាយដែលមានវត្តមាននៅក្នុងគ្រួសារ ខណៈពេលកម្មករនិយោជិតបម្រើការតាមកំពុងធ្វើការ គួរតែផ្លាស់ទីទៅកន្លែងឆ្ងាយពីកម្មករនិយោជិតបម្រើការតាមផ្ទះនិងពីបន្ទប់តូចទៅបន្ទប់ធំជាងមុន ដើម្បីសម្រួលដល់ការរក្សាគម្លាតរាងកាយពីកម្មករនិយោជិតបម្រើការតាមផ្ទះបានកាន់តែឆ្ងាយ។ បុគ្គលទាំងឡាយនៅកន្លែងធ្វើការប្រហែលជាមិនអាចអនុវត្តតាមបាន និងមិនត្រូវបានតម្រូវឱ្យអនុវត្តតាម ជាមួយនឹងការពាក់ក្រណាត់បិទបាំងមុខនិង/ឬឧបករណ៍ការពារខ្លួន (PPE) ដោយសារពិការភាពផ្នែកបញ្ញា ការលូតលាស់ឬមុខងារ។
- 12. រក្សាការប្រាស្រ័យទាក់ទងឱ្យខ្លី។ ប្រសិនបើមិនអាចពិភាក្សាពីសេចក្តីលម្អិតសំខាន់ៗពីចម្ងាយបាន ចូររក្សាការប្រាស្រ័យទាក់ទងដោយផ្ទាល់របស់អ្នកឱ្យខ្លី ហើយរក្សាគម្លាត ៦ ហ្វីតពេញមួយការសន្ទនា។ បុគ្គលទាំងឡាយដែលទទួលបានការថែទាំតាមផ្ទះប្រហែលជាមិនអាចអនុវត្តតាមបាន និងមិនត្រូវបានតម្រូវឱ្យអនុវត្តតាម ជាមួយនឹងលក្ខខណ្ឌតម្រូវផ្នែកចម្ងាយនិងពេលវេលា ដោយសារពិការភាពផ្នែកបញ្ញា ការលូតលាស់ ឬមុខងារ។
- 13. ក្រណាត់និងធុងសំរាមត្រូវតែមាននៅក្នុងកន្លែងធ្វើការឬនៅផ្ទះ។
- 14. និយោជកនឹងប្រាប់ឱ្យកម្មករនិយោជិតបានជ្រាបអំពីសិទ្ធិរបស់ពួកគេក្នុងការចាកចេញពីកន្លែងការងារ ប្រសិនបើពួកគេមិនជឿជាក់ថាមានសុវត្ថិភាព ក៏ដូចជាសក្តានុពលរបស់ពួកគេក្នុង

ការទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ឈប់សម្រាកឬការកាត់បន្ថយការងារ នៅក្នុងសេណារីយ៉ូទាំងនេះ។

- 15. ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតបម្រើការងារតាមផ្ទះត្រូវបានរំពឹងថានឹងបំពេញភារកិច្ចបន្ថែម ដូចជាការសម្អាតនិងធ្វើអនាម័យជាញឹកញាប់ នេះគួរតែត្រូវបានឆ្លុះបញ្ចាំងនៅក្នុង កិច្ចព្រមព្រៀងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ហើយកម្មករនិយោជិតត្រូវតែទទួលបានសំណង សម្រាប់ពេលវេលាដែលបានធ្វើការនោះ។
- 16. រាល់ការបណ្តុះបណ្តាលកម្មករនិយោជិតនៅនឹងកន្លែងទាំងអស់ត្រូវតែធ្វើឡើងក្នុងអំឡុងពេល ដែលទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល។
- 17. នៅពេលណាដែលអាចធ្វើទៅបាន កម្មករនិយោជិតនឹងបើកបរដាច់ដោយ ឡែកទៅកន្លែងធ្វើការ ដោយមានតែមនុស្សម្នាក់ប៉ុណ្ណោះក្នុងមួយយានជំនិះ។
- 18. ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតជួបគ្នានៅទីតាំងកណ្តាលនិងធ្វើដំណើរទៅកន្លែងធ្វើការក្នុងយាន ជំនិះរបស់ក្រុមហ៊ុន សូមប្រគល់យានជំនិះមួយគ្រឿងដល់ក្រុមមួយ ហើយកុំប្រើឆ្លាស់គ្នា ឱ្យសោះ។ ការធ្វើដំណើរតាមយានជំនិះរបស់ក្រុមហ៊ុនឬយានជំនិះពហុកម្មសិទ្ធិផ្សេង ទៀតនឹងត្រូវបានកម្រិតចំនួនអ្នកជិះត្រឹម ៥០% ប៉ុណ្ណោះ ហើយលក្ខខណ្ឌតម្រូវនៃការរក្សា គម្លាតរាងកាយនិងការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ការពារខ្លួន (PPE) មានពិពណ៌នានៅក្នុង [លក្ខខណ្ឌតម្រូវនៃការបិទបាំងមុខនិងប្រើប្រាស់ម៉ាស់ដើម្បីបង្ការវីរុសកូរ៉ូណា](#) ។

នៅពេលដែលពាក់ព័ន្ធ បញ្ហាទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពរបស់កម្មករនិយោជិតគឺជាផ្នែកទៅ លើការអនុវត្តច្បាប់ក្រោម Division of Occupational Safety and Health (ផ្នែកសុវត្ថិភាពនិងសុខ ភាពការងារ) របស់ L&I។

- និយោជកទាំងឡាយអាចស្នើសុំ [ជំនួយនិងជំនួយក្នុងការបង្ការជំងឺខ្លីវីដ-១៩](#) ពី Division of Occupational Safety and Health (ផ្នែកសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារ) នៃ L&I បាន។
- ពាក្យបណ្តឹងស្តីពីសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការរបស់និយោជិតអាចដាក់ជូនបានទៅ មជ្ឈមណ្ឌលទំនាក់ទំនងផ្នែកសុវត្ថិភាពនៃ L&I DOSH: (១-៨០០-៤២៣-៧២៣៣) ឬតាមរយៈអ៊ីមែលទៅកាន់ adag235@lni.wa.gov។
- សំណួរទូទៅអំពីរបៀបអនុវត្តតាមក្រមអនុវត្តកិច្ចព្រមព្រៀងអាចបញ្ជូនបានទៅកាន់មជ្ឈ មណ្ឌលឆ្លើយតបផ្នែកអាជីវកម្មរបស់រដ្ឋនៅ <https://coronavirus.wa.gov/how-you-can-help/covid-19-business-and-worker-inquiries>។
- រាល់ការបំពានផ្សេងទៀតទាក់ទងនឹងសេចក្តីប្រកាសប្រកាសលេខ ២០-២៥ (Proclamation 20-25) អាចត្រូវបានបញ្ជូនមក <https://bit.ly/covid-compliance>.